

CALENDARIO FORMAZIONE 2024

Apindustria vi segnala il calendario dei corsi di formazione e iniziative previste per il 2024. Potete scoprire cosa vi aspetta consultando il **CALENDARIO CORSI**. Per eventuali informazioni puoi chiamare l'Associazione allo 0376.221823 oppure scrivere a **formazione@api.mn.it**.

2024 duemilaventiquattro

ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE

MANTOVA Via Ilaria Alpi,4 - Tel. 0376.221823 - Fax
0376.221815
E-mail: info@api.mn.it
CREMONA Via G. Pedone, 20 - Tel.0372.458640 -Fax
0372.38638
CREMA delegazione - Via A. Fino, 33 - Tel.
0373.85804

Registrato presso il Tribunale di Cremona al n. 149
del Registro Stampa
Direttore responsabile: **Paola Daina**
Stampato da API SERVIZI CREMONA S.r.l.
Cremona - Via G. Pedone, 20
Cremona - Via G. Pedone, 20

SOMMARIO N. 27/2024

SINDACALE

- TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO T.F.R. – GIUGNO 2024 - INDICE DI RIVALUTAZIONE 15 GIUGNO 2024 - 14 LUGLIO 2024
- CCNL ARTIGIANI MODA-CHIMICA-CERAMICA: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO
- CORTE DI GIUSTIZIA EUROPEA: LA PROCEDURA SUI LICENZIAMENTI COLLETTIVI SI APPLICA ANCHE IN CASO DI PENSIONAMENTO DEL DATORE DI LAVORO
- MIN.LAVORO: RIDUZIONE DEI CONTRIBUTI IN FAVORE DEI DATORI DI LAVORO DEL SETTORE EDILE
- JOBS ACT: LEGITTIMA LA TUTELA REINTEGRATORIA IN CASO DI LICENZIAMENTO DISCIPLINARE IN LUOGO DI SANZIONE CONSERVATIVA
- JOBS ACT: TUTELA REINTEGRATORIA IN CASO DI LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO PRIVO DI MOTIVAZIONE
- CASSAZIONE: LICENZIAMENTO E MODALITÀ PER IL REPECHAGE

PREVIDENZIALE

- INPS: CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO – AGGIORNAMENTO TASSI PER IL TERZO TRIMESTRE 2024
- INPS: COMPENSAZIONE DEI CREDITI CONTRIBUTIVI – CHIARIMENTI APPLICATIVI

FISCALE

- AGENZIA ENTRATE: CONVERSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO IN CONTRIBUTI ALLE FORME PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI
- ANOMALIE NEI DATI IVA 2021: LE LETTERE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE
- PRONTA LA NUOVA GUIDA AI SERVIZI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE
- CAMBI DELLE VALUTE ESTERE: ONLINE LE MEDIE DI GIUGNO 2024
- SERVIZIO FISCO E TRIBUTI: CONSULENZA ED AGGIORNAMENTI PER LE IMPRESE

EXPORT

- Webinar "Operare all'estero: gli strumenti di Simest per le imprese italiane" – Lunedì 29 luglio ore 15.00
- UE – BIELORUSSIA: ULTERIORI MISURE RESTRITTIVE

AUTOTRASPORTO

- ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI: DISPONIBILITÀ DEI VEICOLI IMMATRICOLATI IN UN ALTRO STATO MEMBRO UE AI FINI DELL'ISCRIZIONE ALL'ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI
- VEICOLI DA SAN MARINO E VATICANO: I CONTROLLI QUANDO NON C'È IVA
- GERMANIA: DIVIETI DI CIRCOLAZIONE ESTIVI 2024
- VIABILITÀ ITALIA: ESODO ESTIVO NEL PERIODO DI AGOSTO E SETTEMBRE 2024

ECONOMICO

- SERVIZIO BANCHE E CREDITO: CONSULENZA E ASSISTENZA PER LE IMPRESE
- SERVIZIO RISK MANAGEMENT: ANALISI E ASSISTENZA PER LE IMPRESE

VITA ASSOCIATIVA

- ESITI INDAGINE CONGIUNTURALE CONFIMI INDUSTRIA: 37MILA FIGURE DA ASSUMERE IN PRODUZIONE IN AUTUNNO
- CHIUSURA UFFICI ASSOCIAZIONE PER FERIE ESTIVE 2024

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO T.F.R. – GIUGNO 2024 - INDICE DI RIVALUTAZIONE 15 GIUGNO 2024 - 14 LUGLIO 2024

Nel mese di **Giugno 2024**, l'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati rilevato dall'ISTAT è pari a **119,5**.

Pertanto, per i rapporti di lavoro cessati dal **15 Giugno 2024** al **14 Luglio 2024**, il TFR accantonato al 31 Dicembre 2023 dovrà essere rivalutato con il coefficiente **1,01128469**.

MESE	RAPPORTI LAVORO CESSATI		RIVALUT. FISSA	INDICI ISTAT	COEFFICIENTI DI RIVALUTAZIONE
	DAL	AL			
GENNAIO	15.01	14.02	0,125	119,3	1,00377313
FEBBRAIO	15.02	14.03	0,25	119,3	1,00502313
MARZO	15.03	14.04	0,375	119,4	1,00690391
APRILE	15.04	14.05	0,5	119,3	1,00752313
MAGGIO	15.05	14.06	0,625	119,5	1,01003469
GIUGNO	15.06	14.07	0,75	119,5	1,01128469
LUGLIO	15.07	14.08	0,875		
AGOSTO	15.08	14.09	1		
SETTEMBRE	15.09	14.10	1,125		
OTTOBRE	15.10	14.11	1,25		
NOVEMBRE	15.11	14.12	1,375		
DICEMBRE	15.12	14.01	1,5		

Fonte: ISTAT

CCNL ARTIGIANI MODA-CHIMICA-CERAMICA: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO

In data 16 luglio 2024 è stata sottoscritta, tra le associazioni datoriali di categoria **Confartigianato, CNA, Claii, Casartigiani**, e le rappresentanze sindacali **Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil**, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del **settore artigianato della chimica, della moda e della ceramica**. Il passato contratto era scaduto il 31 dicembre 2022. L'intesa avrà vigenza fino al 31 dicembre 2026.

PARTE ECONOMICA

Per quanto riguarda gli aumenti saranno così suddivisi:

- **Area Moda – 172 euro** sul terzo livello divisi in 4 tranches: luglio 2024 di 28 euro; gennaio 2025 di 40 euro; ottobre 2025 di 49 euro; ottobre 2026 di 55 euro.
- **Area Chimica-Gomma Plastica – 184 euro** sul terzo livello divisi in 4 tranches: luglio 2024 di 28 euro, gennaio 2025 di 40, ottobre 2025 di 49 euro, ottobre 2026 di 67 euro.

Prevista l'**una tantum** per il periodo di vacanza contrattuale di **110 euro** divisa in 2 tranches: settembre 2024 di 55 euro e marzo 2025 di 55 euro.

PARTE NORMATIVA

Per quanto riguarda la parte normativa l'intesa sottoscritta prevede molte risposte alle richieste fatte in piattaforma, tra cui aumento del limite massimo del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia da 21 a 24 mesi e di ulteriori 90 giorni per lavoratori con disabilità certificata ex L. n°68/99.

Inoltre, nell'accordo è prevista l'istituzione della Commissione per la riforma dell'inquadramento, l'inserimento delle linee guida per il Lavoro Agile e la regolamentazione per l'attivazione della Banca Ore Solidali a tutela di comprovati e documentati casi di gravità e necessità.

In tema di contrasto alla violenza di genere viene recepito "l'accordo quadro europeo sulle molestie e le violenze nei luoghi di lavoro", inoltre, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente, sarà previsto un mese retribuito al 60% a carico delle aziende per le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione. Infine, l'accordo prevede l'aumento a 6 euro degli scatti di anzianità per gli apprendisti e l'incremento della percentuale di maggiorazione prevista per l'attivazione degli accordi di flessibilità dal 10% al 12%.

Al termine della trattativa è stato sottoscritto un Avviso comune che impegna le parti a promuovere azioni condivise verso le istituzioni a sostegno del settore Moda.

Fonte: FEMCA CISL

CORTE DI GIUSTIZIA EUROPEA: LA PROCEDURA SUI LICENZIAMENTI COLLETTIVI SI APPLICA ANCHE IN CASO DI PENSIONAMENTO DEL DATORE DI LAVORO

Con [sentenza dell'11 luglio 2024 \(C-196/23\)](#) la Corte di Giustizia Europea ha affermato che in caso di pensionamento del datore di lavoro e di successivo licenziamento collettivo dei lavoratori, deve essere comunque attivata la procedura di consultazione dei rappresentanti sindacali.

Api Notizie	
n.27 del 23.07.2024	pagina 3

La Corte ricorda anzitutto che l'obiettivo principale della direttiva consiste nel far precedere i licenziamenti collettivi da una consultazione dei rappresentanti dei lavoratori e dall'informazione dell'autorità pubblica competente. Essa aggiunge che, secondo la sua giurisprudenza costante, sussiste licenziamento collettivo, ai sensi della direttiva suddetta, quando si verificano cessazioni di contratti di lavoro senza il consenso dei lavoratori interessati.

La Corte precisa che tale caso non può essere equiparato a quello del decesso del datore di lavoro – riguardo al quale essa ha in precedenza dichiarato che la direttiva non si applicava – poiché, a differenza del datore di lavoro deceduto, il datore di lavoro che va in pensione è, in linea di principio, in grado di condurre consultazioni dirette, tra l'altro, a evitare le cessazioni o a ridurne il numero oppure, comunque, ad attenuarne le conseguenze.

Fonte: Corte di Giustizia Europea

MIN.LAVORO: RIDUZIONE DEI CONTRIBUTI IN FAVORE DEI DATORI DI LAVORO DEL SETTORE EDILE

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, ha emanato il [Decreto Direttoriale del 16 maggio 2024](#), concernente la determinazione della riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali in favore dei datori di lavoro del settore edile. La riduzione, prevista dall'articolo 29, comma 2, del decreto-legge 23 giugno 1995, n. 244, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 agosto 1995, n. 341, è individuata, per l'anno 2024, nella misura dell'11,50%.

Fonte: Ministero del Lavoro

JOBS ACT: LEGITTIMA LA TUTELA REINTEGRATORIA IN CASO DI LICENZIAMENTO DISCIPLINARE IN LUOGO DI SANZIONE CONSERVATIVA

La Corte costituzionale, con [sentenza n. 129](#), depositata il 16 luglio 2024, ha ritenuto non fondata la questione sollevata in riferimento ad un licenziamento disciplinare basato su un fatto contestato per il quale la contrattazione collettiva prevedeva una sanzione conservativa, a condizione che se ne dia un'interpretazione adeguatrice. Ossia deve ammettersi la tutela reintegratoria attenuata nelle particolari ipotesi in cui la regolamentazione pattizia preveda che specifiche inadempienze del lavoratore, pur disciplinarmente rilevanti, siano passibili solo di sanzioni conservative.

Fonte: Corte Costituzionale

JOBS ACT: TUTELA REINTEGRATORIA IN CASO DI LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO PRIVO DI MOTIVAZIONE

La Corte Costituzionale, con [sentenza n. 128](#), depositata il 16 luglio 2024, ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. 4 marzo 2015 n. 23, nella parte in cui non prevede che la **tutela reintegratoria attenuata** si applichi **anche nelle ipotesi di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in cui sia direttamente dimostrata** in giudizio **l'insussistenza del fatto materiale** allegato dal datore di lavoro, rispetto alla quale resta estranea ogni valutazione circa il ricollocamento del lavoratore (cd. repêchage).

Fonte: Corte Costituzionale

CASSAZIONE: LICENZIAMENTO E MODALITÀ PER IL REPECHAGE

Con ordinanza n. **18904/2024**, la Corte di Cassazione ha affermato la illegittimità del licenziamento per giustificato motivo oggettivo se l'imprenditore, dopo aver dichiarato la soppressione del posto di lavoro di natura impiegatizia, non ha offerto al lavoratore la ricollocazione in altre mansioni, anche di natura operaia e ovvero a termine, pur se tale decisione è giunta dopo l'espletamento del tentativo obbligatorio di conciliazione ex art. 7 della legge n. 604/1966 avanti alla commissione istituita presso l'Ispettorato territoriale del Lavoro.

Seguendo l'indirizzo già espresso in passato, i giudici hanno stabilito che l'impossibilità della ricollocazione va provata al momento del recesso. Il fatto che esistessero soltanto mansioni operaie non assolve il datore di lavoro che, prima di procedere al licenziamento, avrebbe dovuto offrire la soluzione alternativa rispetto alla quale, per il licenziamento, avrebbe dovuto acquisire il rifiuto dell'interessato o avrebbe dovuto dimostrare che il lavoratore non era in grado di svolgerle.

Fonte: Corte di cassazione

INPS: CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO – AGGIORNAMENTO TASSI PER IL TERZO TRIMESTRE 2024

L'INPS, con il [messaggio n. 2614 del 16 luglio 2024](#), comunica che per i prestiti da estinguersi dietro **cessione del quinto dello stipendio** e della pensione, il valore dei tassi da applicarsi nel suddetto **periodo 1° luglio 2024 – 30 settembre 2024** è il seguente:

CLASSI D'IMPORTO IN EURO	TASSI MEDI	TASSI SOGLIA USURA
Fino a 15.000	13,68	21,1000
Oltre i 15.000	9,97	16,4625

Le suddette modifiche sono operative con **decorrenza 1° luglio 2024**.

Fonte: INPS

INPS: COMPENSAZIONE DEI CREDITI CONTRIBUTIVI – CHIARIMENTI APPLICATIVI

L'INPS, con il [messaggio n. 2639 del 17 luglio 2024](#), fornisce precisazioni in ordine alla decorrenza delle disposizioni normative riguardanti le **compensazioni di crediti contributivi**.

In particolare, l'articolo 1, comma 97, lettera a), della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024), ha aggiunto il comma 1-bis all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, prevedendo specifiche condizioni per la legittima esposizione in compensazione di crediti contributivi con i modelli "F24".

In linea di principio, la normativa introdotta consente la compensazione, sia orizzontale (compensando con oneri di diversa natura) che verticale (compensando con altri contributi INPS), solo successivamente alla scadenza dei termini delle denunce e/o dichiarazioni periodiche relative al periodo contributivo da cui emerge il credito stesso, per tutte le Gestioni amministrare dall'Istituto. L'articolo 1, comma 98, della legge di Bilancio 2024, specifica, tuttavia, che la decorrenza e le modalità applicative delle citate previsioni normative sono definite, anche in maniera progressiva, con appositi provvedimenti adottati d'intesa dal Direttore dell'Agenzia delle Entrate, dal Direttore generale dell'INPS e dal Direttore generale dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) (cfr. il paragrafo 1 della circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 16/E del 28 giugno 2024).

In considerazione di ciò, sono attualmente in corso le necessarie interlocuzioni tecniche tra l'INPS e l'Agenzia delle Entrate ai fini dell'adozione dei suddetti provvedimenti. Pertanto, in attesa dell'adozione di questi ultimi, rimangono immutate le modalità operative con cui possono essere effettuate le compensazioni di crediti contributivi con i modelli "F24". Con successivo messaggio, all'esito dell'adozione dei suddetti provvedimenti, saranno comunicate le nuove modalità operative.

Fonte: INPS

Api Notizie	FISCALE
n.27 del 23.07.2024	pagina 6

AGENZIA ENTRATE: CONVERSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO IN CONTRIBUTI ALLE FORME PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI

L’Agenzia delle Entrate, con la [risposta n. 154/E del 15 luglio 2024](#), risponde ad un quesito in merito a quanto chiarito nella risoluzione n. 55/E del 2020 dell’Agenzia, riguardo all’assenza di oneri di comunicazione, in capo ai dipendenti, in caso di versamento di contributi a fondi pensione in base a piani di welfare aziendale, possano applicarsi anche in relazione all’ipotesi di contributi versati a fondi pensione in sostituzione del premio di risultato aziendale.

Fonte: Agenzia delle Entrate

ANOMALIE NEI DATI IVA 2021: LE LETTERE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

In arrivo le lettere dell’Agenzia che segnalano ai contribuenti eventuali discrepanze fra i dati fiscali delle fatture elettroniche, i dati dei corrispettivi giornalieri memorizzati elettronicamente e trasmessi telematicamente all’Agenzia delle Entrate e quelli indicati nella dichiarazione annuale Iva relativamente al periodo d’imposta 2021.

Si tratta degli avvisi su possibili anomalie, finalizzati a favorire l’adempimento spontaneo e a semplificare i rapporti fra fisco e contribuente. Le comunicazioni, inviate al domicilio digitale dei contribuenti Iva, sono disponibili anche nel “Cassetto fiscale” e nell’applicativo web “Fatture e Corrispettivi”.

Con il [provvedimento](#) del 15 luglio 2024 del direttore dell’Agenzia, Ernesto Maria Ruffini, sono definite le modalità con cui tali informazioni sono messe a disposizione, in linea con quanto stabilito dalla legge di Stabilità 2015.

I soggetti Iva destinatari della comunicazione hanno la possibilità di verificare i dati in possesso dell’Agenzia e, nel caso in cui riconoscano gli errori o le omissioni segnalate, provvedere al pagamento di quanto dovuto tramite il ravvedimento operoso, beneficiando quindi delle sanzioni in misura ridotta.

Gli stessi contribuenti, inoltre, possono chiedere chiarimenti all’amministrazione fiscale, anche tramite intermediari incaricati, o fornire dati ed elementi di cui il Fisco non era a conoscenza qualora ritengano che i dati indicati in dichiarazione siano corretti. Tali richieste sono effettuate con le stesse modalità utilizzate dall’Agenzia per l’invio delle comunicazioni.

La comunicazione è trasmessa al domicilio digitale del contribuente. La stessa comunicazione è presente anche nel “Cassetto fiscale” e nell’applicativo web “Fatture e Corrispettivi”.

Fonte: Agenzia delle Entrate

PRONTA LA NUOVA GUIDA AI SERVIZI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

Pronta la nuova [Guida](#) ai servizi messa a punto dall'Agenzia delle Entrate, che spiega in modo semplice e interattivo come fare, ad esempio, per richiedere un rimborso, ottenere la tessera sanitaria, consultare la propria posizione fiscale o registrare un contratto di locazione direttamente *online*. Uno strumento che consente di individuare rapidamente il servizio da utilizzare per le proprie esigenze, anche grazie ai link diretti che rimandano all'argomento d'interesse e accorciano i tempi della ricerca.

La nuova Guida dell'Agenzia delle Entrate ha tra le sue finalità quella di illustrare, anche con esempi pratici, la possibilità di accedere a tanti servizi comodamente da casa, senza doversi recare fisicamente in un ufficio: ad esempio, se si deve aprire una partita Iva, pagare un F24 o chiedere una correzione dei dati catastali di un immobile. Gli appuntamenti in presenza restano disponibili per le questioni più complesse o per quei cittadini che possono incontrare difficoltà nell'utilizzo degli altri canali. Chi ha meno dimestichezza con il computer, infatti, può utilizzare i canali tradizionali: ad esempio il telefono, chiamando l'Agenzia delle Entrate ai numeri 800.90.96.96 (da rete fissa), 0697617689 (da cellulare), 0039 0645470468 (dall'estero). Inoltre, c'è sempre la possibilità di delegare una persona di fiducia.

Fonte: Agenzia delle Entrate

CAMBI DELLE VALUTE ESTERE: ONLINE LE MEDIE DI GIUGNO 2024

È disponibile sul sito dell'Agenzia delle entrate, il [provvedimento](#) del 15 luglio 2024, che accerta le medie dei cambi delle valute estere per lo scorso mese di giugno, calcolati a titolo indicativo dalla Banca d'Italia sulla base di quotazioni di mercato. La tabella contenuta nel provvedimento riporta, accanto ai tassi di cambio, il nome dello Stato e la moneta di riferimento.

La determinazione periodica di questi valori è prevista negli articoli 56, comma 1, e 110, comma 9, del Tuir, i quali stabiliscono che il cambio delle valute estere, agli effetti delle norme contenute nei Titoli I ("Imposta sul reddito delle persone fisiche") e II ("Imposta sul reddito delle società") che vi fanno riferimento, viene accertato, su parere conforme della Banca d'Italia, con provvedimento dell'Agenzia delle entrate, da pubblicare in ciascun mese, in relazione al mese precedente. Per le sole valute evidenziate con l'asterisco, i dati sono rilevati contro euro nell'ambito del Sebce (Sistema europeo di banche centrali).

Fonte: Agenzia delle Entrate

SERVIZIO FISCO E TRIBUTI: CONSULENZA ED AGGIORNAMENTI PER LE IMPRESE



Con il nostro servizio dedicato, forniamo supporto specialistico e consulenza alle imprese nei seguenti ambiti:

- Imposte e Tributi
- Fatturazione
- Contabilità, bilancio e dichiarazioni fiscali
- Accertamento, riscossione e contenzioso tributario
- Consulenza personalizzata

Con una specifica attività formativa e seminariale, forniamo aggiornamenti in merito a tutte le novità normative di interesse per le aziende.

<i>Api Notizie</i>	EXPORT
<i>n.27 del 23.07.2024</i>	<i>pagina 9</i>

Webinar "Operare all'estero: gli strumenti di Simest per le imprese italiane" – Lunedì 29 luglio ore 15.00

Confimi Industria ha organizzato un nuovo webinar informativo e di aggiornamento dedicato alle aziende nell'ambito del rinnovato accordo di collaborazione siglato tra Confimi Industria e Simest. Vi preghiamo quindi di dare massima diffusione alle aziende associate circa il webinar in programma **lunedì 29 luglio dalle ore 15.00** alle ore 16.00 dal titolo: **"Operare all'estero: gli strumenti di Simest per le imprese italiane"**. Interviene Gabriella Severi, senior external relations di Simest.

Il programma:

- attività e strumenti Simest per affiancare l'impresa italiana nelle fasi di sviluppo all'estero
- la nuova "Misura Africa" per le imprese italiane che operano nel continente africano
- come si presenta la domanda
- sessione Q&A

Per iscriversi è necessario compilare il seguente form <https://forms.gle/8gKbvcGipJoZeUZW7> e alcuni giorni prima del webinar gli organizzatori vi invieranno il link per accedere alla piattaforma.

UE – BIELORUSSIA: ULTERIORI MISURE RESTRITTIVE

Nella [Gazzetta Ufficiale dell'UE del 30 giugno 2024](#) è stato pubblicato il Regolamento 2024/1865 che estende l'ambito di applicazione delle misure restrittive in vigore nei confronti della Bielorussia. Per quanto riguarda gli **scambi commerciali** sono state estese le misure già precedentemente in vigore: come il divieto di esportazione e transito di beni a duplice uso, di tecnologie per la navigazione marittima, beni di lusso, oro, diamanti e prodotti minerari, compreso il petrolio greggio. Sono state poste **restrizioni sui servizi erogabili in Repubblica di Bielorussia**: servizi contabili, di auditing, fiscali, consulenza amministrativo-gestionale, servizi di architettura e ingegneria, consulenza informativa, servizi pubblicitari e ricerche di mercato o sondaggi. Si segnala inoltre che sono state estese ed implementate particolari misure antielusive, al fine di scoraggiare l'aggiramento delle attuali restrizioni.

Clausola di esclusione della Bielorussia: si impone l'obbligo per gli esportatori di vietare per contratto la riesportazione in Bielorussia o per uso in Bielorussia dei beni sensibili elencati negli allegati XVI, XVII, XVIII e XXX del Reg. 765/2006, o armi da fuoco e munizioni elencate nell'allegato I del Regolamento 258/2012.

Meccanismi di dovuta diligenza: gli operatori che vendono, trasferiscono o esportano i prodotti elencati nell'allegato XXX del Reg. 765/2006 devono, a decorrere dal 2 gennaio 2025, adottare adeguate procedure di diligenza al fine di individuare, valutare e mitigare i rischi di riesportazione in Bielorussia.

Tali disposizioni di dovuta diligenza si applicano anche alle filiali stabilite fuori dalla UE.

Le società madri dovranno inoltre adoperarsi per garantire la lotta all'elusione, verificando che le filiali in paesi terzi non partecipino ad attività che compromettono le misure restrittive in vigore.

ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI: DISPONIBILITÀ DEI VEICOLI IMMATRICOLATI IN UN ALTRO STATO MEMBRO UE AI FINI DELL'ISCRIZIONE ALL'ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI

Attraverso la [circolare n. 2 del 9 luglio 2024](#), il Comitato nazionale ha ritenuto necessario fornire i seguenti aggiornamenti operativi:

- i veicoli in locazione senza conducente possono essere utilizzati per trasporti sia nazionali che internazionali, mentre finora, se l'impresa locatrice aveva sede in altro Stato membro, erano utilizzabili soltanto per quest'ultima tipologia di trasporti;
- i veicoli in locazione senza conducente possono essere noleggiati da qualsiasi impresa avente sede sul territorio di altro Stato membro dell'Unione europea (segnatamente, imprese di autotrasporto di cose per conto di terzi o di locazione senza conducente regolarmente autorizzate), a condizione che essi siano immatricolati o immessi in circolazione secondo la legislazione di qualsiasi Stato membro;
- è ammessa la locazione senza conducente di veicoli di proprietà o in leasing;
- è vietata la sub-locazione;
- per poter essere noleggiato il veicolo deve essere immatricolato per uso di terzi (riferimento articolo 88 del Codice della strada);
- negli Stati membri dove non è prevista la distinzione della destinazione d'uso dei veicoli (conto proprio e conto terzi) la limitazione non è applicabile;
- i veicoli ad uso speciale e quelli utilizzati per il trasporto di merci in conto proprio possono essere oggetto di locazione senza conducente purché abbiano peso massimo non superiore a 6 tonnellate.

Fonte: Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica - Albo Nazionale Gestori Ambientali

VEICOLI DA SAN MARINO E VATICANO: I CONTROLLI QUANDO NON C'È IVA

L'ultima legge di bilancio ha esteso ai trasferimenti dai due Stati gli obblighi di versamento dell'imposta e le connesse verifiche antifrode necessarie per l'immatricolazione

Con il [provvedimento](#) del 16 luglio 2024, l'Agenzia delle entrate definisce modalità e termini delle verifiche propedeutiche all'immatricolazione di veicoli provenienti da San Marino e Città del Vaticano, che i propri uffici devono effettuare nelle ipotesi in cui non sia previsto il versamento dell'Iva con il modello "F24 Versamenti con elementi identificativi".

Fonte: Agenzia delle Entrate

GERMANIA: DIVIETI DI CIRCOLAZIONE ESTIVI 2024

Si informa che sono state introdotte le limitazioni estive al transito dei mezzi pesanti in Germania durante il fine settimana **dal 1° luglio al 31 agosto 2024**.

I divieti di circolazione si applicano ai mezzi pesanti **superiori a 7,5 tonnellate**, il **sabato dalle ore 7 alle ore 20** e la **domenica** (e altri giorni festivi), invece, **tra le ore 00.00 e le ore 22.00** sull'intera rete stradale. Inoltre, alle consuete tratte interessate dalle limitazioni estive sono stati aggiunti il tratto dell'autostrada A67 tra Darmstädter Kreuz e lo svincolo di Viernheimer.

[Clicca QUI](#) per consultare il documento messo a disposizione dal Ministero dei Trasporti tedesco per conoscere le strade interessate.

Fonte: Ministero dei Trasporti tedesco

VIABILITÀ ITALIA: ESODO ESTIVO NEL PERIODO DI AGOSTO E SETTEMBRE 2024

Al fine di fornire ai cittadini informazioni utili per favorire partenze consapevoli e per aumentarne la sicurezza, Viabilità Italia, che monitorerà costantemente le condizioni di percorribilità della rete viaria di interesse nazionale, ha messo a disposizione documenti consultabili sul sito internet www.poliziadistato.it, tra cui il calendario ([clicca QUI](#)) con i **bollini di traffico** con indicazione delle fasce orarie di divieto di circolazione per i veicoli di portata superiore alle 7.5 t. e il "*Piano Estate 2024*".

Il calendario 2024 delle **limitazioni alla circolazione stradale fuori dai centri abitati** di questo periodo, per i **veicoli con massa complessiva superiore a 7,5 tonnellate**, prescrive le **seguenti fasce di divieto**:

- venerdì 2 agosto dalle 16.00 alle 22.00;
- sabato 3 agosto dalle 08.00 alle 22.00;
- domenica 4 agosto dalle 07.00 alle 22.00;
- venerdì 9 agosto dalle 16.00 alle 22.00;
- sabato 10 agosto dalle 08.00 alle 22.00;
- domenica 11 agosto dalle 07.00 alle 22.00;
- giovedì 15 agosto dalle 07.00 alle 22.00;
- sabato 17 agosto dalle 08.00 alle 16.00;
- domenica 18 agosto dalle 07.00 alle 22.00;
- sabato 24 agosto dalle 08.00 alle 16.00;
- domenica 25 agosto dalle 07.00 alle 22.00;
- sabato 31 agosto dalle 08.00 alle 16.00;
- domenica 1° settembre dalle 07.00 alle 22.00;
- domenica 8 settembre dalle 07.00 alle 22.00;

Fonte: Polizia di Stato

SERVIZIO BANCHE E CREDITO: CONSULENZA E ASSISTENZA PER LE IMPRESE



Apindustria Confimi Mantova, attraverso il suo Servizio Banche e Credito, offre alle aziende associate una consulenza mirata e un'assistenza specifica. Ecco qualche esempio:

- Assistenza nella consulenza finanziaria e nei rapporti con gli istituti di credito attraverso verifiche personalizzate, analisi mirate e formazione specifica.
- Assistenza nella valutazione di finanziamenti a breve e medio termine, mutui e piani di investimento, credito agevolato, affidamenti, accesso al capitale di rischio e al fondo centrale di garanzia.
- Stipula di convenzioni bancarie con condizioni di favore e organizzazione periodica di incontri volti a favorire la migliore conoscenza dell'operatività e delle prassi bancarie.

SCOPRI COSA POSSIAMO FARE PER LA TUA IMPRESA!

Contattaci!

Ufficio Economico

economico@api.mn.it

0376221823

SERVIZIO RISK MANAGEMENT: ANALISI E ASSISTENZA PER LE IMPRESE



Apindustria Confimi Mantova offre un servizio completo di assistenza per la gestione dei rischi d'impresa. Ecco qualche esempio:

- Individuare e valutare i rischi a cui l'azienda potrebbe essere esposta
- Supportare nell'identificazione della tipologia di intervento più idonea in base alle caratteristiche dell'azienda
- Valutare le polizze in essere e ottimizzarle in funzione delle reali esigenze dell'azienda, anche mantenendo l'attuale assicuratore
- Acquisire conoscenze e competenze in merito alle proprie coperture assicurative con l'obiettivo di efficientarne i costi

SCOPRI COSA POSSIAMO FARE PER LA TUA IMPRESA!

Contattaci!

Ufficio Apirisk

apirisk@api.mn.it

0376221823

ESITI INDAGINE CONGIUNTURALE CONFIMI INDUSTRIA: 37MILA FIGURE DA ASSUMERE IN PRODUZIONE IN AUTUNNO

L'indagine del Centro Studi della manifattura italiana rimarca il rapporto critico tra PMI e occupazione

Roma, 16 luglio 2024 - Ordinativi in calo da inizio anno; eppure, la manifattura è in cerca di nuove 37mila figure da assumere nel prossimo semestre e tutte in produzione.

A farne richiesta sono le imprese di Confimi Industria chiamate a rispondere all'indagine congiunturale promossa dal Centro studi della Confederazione dell'industria manifatturiera e dell'impresa privata.

Nonostante la forte contrazione registrata da gennaio ad oggi - oltre il 30% delle pmi ha lamentato una riduzione fino al 10% delle commesse rispetto allo scorso anno - le imprese sono alla ricerca di nuovi collaboratori: oltre 27mila le figure specializzate necessarie per affrontare l'autunno alle quali si aggiungono 10.260 figure non specializzate.

C'è poi il rovescio della medaglia e riguarda le previsioni dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali, anche se solo il 14% degli intervistati dichiara che potrebbe farne ricorso per circa il 10% della propria forza lavoro.

Ancora tema lavoro. Il Centro studi di Confimi, nel chiedere a chi fa impresa quali siano le principali problematiche con cui deve confrontarsi, individua due voci su tre che riguardano il personale: per 6/10 il principale ostacolo è trovare collaboratori, specializzati e no. Per 4/10 l'ostacolo è invece proprio il costo del personale. Sul gradino più basso del podio, è rilevato dal 32,6% del campione, l'eccessivo carico burocratico che riguarda per lo più dichiarazioni, questionari, contrattualistica B2B.

Sorprende inoltre come, nonostante l'attesa e l'attenzione istituzionale e mediatica per il Piano Transizione 5.0, le imprese non abbiano in programma investimenti per la seconda parte dell'anno. Altre preoccupazioni inoltre interessano i mercati: la manifattura italiana ha ancora come primo mercato la propria provincia/regione di riferimento oppure, al più, l'intero Stivale; come secondo mercato si afferma l'Europa ma entrambi risultano piuttosto fermi. Unico sollievo per le imprese arriva dagli USA e dal Canada che dopo diversi anni tornano ad essere il terzo mercato di riferimento per le pmi del manifatturiero.

Imprese e clima: circa la copertura assicurativa sui rischi catastrofali introdotta dalla Legge di Bilancio 2024, il 29% degli imprenditori si dice contrario ad assicurare terreni, fabbricati, impianti e attrezzature. Si dichiara invece favorevole il 27%. Incerta la maggioranza del campione (44%) che si pronuncerà solo una volta capito l'impatto economico di tali assicurazioni il cui costo al momento non è chiaro.

Altra perplessità riguarda il fatto che avere o meno la copertura assicurativa sui rischi catastrofali potrà essere un discrimine nell'aggiudicarsi bandi e finanziamenti pubblici: assolutamente contrario il 22%, la maggior parte invece si dichiara favorevole (17%) o favorevole con riserva (46%), quest'ultimi a condizione che non siano toccate le garanzie del fondo PMI e che la sottoscrizione o meno della polizza non sia una informazione a disposizione delle banche o degli istituti di credito. Si "astiene" invece il 15% che non si esprime perché non utilizzatore di investimenti pubblici.

Fonte: CONFIMI INDUSTRIA

<i>Api Notizie</i>	
<i>n.27 del 23.07.2024</i>	<i>pagina 15</i>

CHIUSURA UFFICI ASSOCIAZIONE PER FERIE ESTIVE 2024

Segnaliamo che l'Associazione chiuderà per la pausa estiva da Lunedì 05 agosto a domenica 25 agosto.

Gli uffici riapriranno da Lunedì 26 agosto con i consueti orari.

Durante il periodo di chiusura per ferie collettive, Apindustria assicura un servizio di reperibilità per questioni urgenti al numero 335/6454232 o all'email info@api.mn.it

Sempre per questioni urgenti e specifiche sono contattabili anche ulteriori numeri telefonici:

- Servizio Sindacale: 335/6454232 - direttore@api.mn.it
- Servizio Economico: 335/7987623 - economico@api.mn.it
- Servizio Comunicazione e Formazione: 335/7987622 - comunicazione@api.mn.it
- Servizio Energia: 335/6766375 - apienergia@api.mn.it

