

## CALENDARIO FORMAZIONE 2024

Apindustria vi segnala il calendario dei corsi di formazione e iniziative previste per il 2024. Potete scoprire cosa vi aspetta consultando il **CALENDARIO CORSI**. Per eventuali informazioni puoi chiamare l'Associazione allo 0376.221823 oppure scrivere a **formazione@api.mn.it**.

# 2024 duemilaventiquattro

### ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE

MANTOVA Via Ilaria Alpi,4 - Tel. 0376.221823 - Fax  
0376.221815  
E-mail: [info@api.mn.it](mailto:info@api.mn.it)  
CREMONA Via G. Pedone, 20 - Tel.0372.458640 -Fax  
0372.38638  
CREMA delegazione - Via A. Fino, 33 - Tel.  
0373.85804

Registrato presso il Tribunale di Cremona al n. 149  
del Registro Stampa  
Direttore responsabile: **Paola Daina**  
Stampato da API SERVIZI CREMONA S.r.l.  
Cremona - Via G. Pedone, 20  
Cremona - Via G. Pedone, 20

# **SOMMARIO N. 21/2024**

## **SINDACALE**

- LE PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO 2024
- MIN.LAVORO: MODALITÀ PER LA REDAZIONE DEL RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
- CASSAZIONE: FRUIZIONE DEL RIPOSO DOMENICALE
- CASSAZIONE: PERCORSO TORNELLO-POSTAZIONE INTESO COME ORARIO DI LAVORO

## **SICUREZZA**

- INAIL: BANDO ISI 2023 – PUBBLICATI GLI ELENCHI CRONOLOGICI NO CLICK DAY
- INAIL: BANDO ISI 2023 – PUBBLICATA LA TABELLA TEMPORALE
- GOVERNO: PROTEZIONE DEI LAVORATORI CONTRO I RISCHI ALL'ESPOSIZIONE AD AGENTI CANCEROGENI
- SERVIZIO: GESTIONE SCADENZARIO E OBBLIGHI FORMATIVI IN AMBITO SICUREZZA

## **AMBIENTE**

- WEBINAR RENTRI: MODULO II PER LE IMPRESE
- RESPONSABILITÀ ESTESA DEI PRODUTTORI: ISTITUITO IL REGISTRO NAZIONALE
- ISTITUITO IL REGISTRO NAZIONALE DEI PRODUTTORI E IMPORTATORI DI PNEUMATICI

## **EXPORT**

- UE – RUSSIA: NUOVO SISTEMA SANZIONATORIO CONTRO LA VIOLAZIONE DEI DIRITTI UMANI IN RUSSIA

## **AUTOTRASPORTO**

- TRAFORO FREJUS: APPLICAZIONE DEL SENSO UNICO ALTERNATO E CHIUSURE TOTALI PER IL MESE DI GIUGNO 2024

## **AGEVOLAZIONI**

- BANDO FORMAZIONE CONTINUA REGIONE LOMBARDIA – SECONDA EDIZIONE
- BANDO FORMARE PER ASSUMERE REGIONE LOMBARDIA

## **VITA ASSOCIATIVA**

- SERVIZIO: ACCOMPAGNAMENTO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

## **LE PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO 2024**

CCNL ALIMENTARI PMI (CONFAPI): MINIMI TABELLARI

<b>Livelli</b>	<b>Minimo</b>
Q	2.635,82
1	2.535,82
2	2.205,04
3	1.819,19
4	1.598,69
5	1.433,30
6	1.323,02
7	1.212,79
8	1.102,54

### **CCNL CEMENTO INDUSTRIA: ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA**

Con le competenze del mese di giugno è riconosciuto un importo annuo di 170 euro lordi ai dipendenti a tempo indeterminato delle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti da contrattazione di secondo livello, a livello di Gruppo aziendale o di unità produttiva (premio di risultato, premio di produzione, erogazioni di cui all'art. 51 comma 7 o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione) che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal presente ccnl.

### **CCNL CEMENTO PMI (CONFAPI): ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA**

Nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal cenì (lavoratori privi di superminimi collettivi od individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 150,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza. Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto proquota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente.

**CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA (FEDERMECCANICA): ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA E WELFARE**

**ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA:** Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il Premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal C.C.N.L. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari a 485 euro, onnicomprensiva e non incidente sul T.F.R. ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente.

**WELFARE:** Entro il 1° giugno di ciascun anno le aziende mettono a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, elencati in via esemplificativa in calce al presente articolo, del valore di 200 euro da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

**CCNL METALMECCANICI PMI (CONFAPI): ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA**

A decorrere dall'anno 2008, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal C.C.N.L. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari a 485 euro onnicomprensiva e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

**CCNL METALMECCANICI PMI (CONFIMI): ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA**

Le imprese prive di contrattazione di secondo livello e che non abbiano sottoscritto le apposite intese erogano ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, ai quali non sia nemmeno stato riconosciuto, nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre), un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal C.C.N.L. (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), un elemento retributivo annuo pari a 485 euro, onnicomprensivo e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L.

**CCNL TESSILI PMI (UNIONTESSILE): ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA E ELEMENTO PEREQUATIVO**

**ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA:** L'elemento di garanzia retributiva (elevato ad euro 240 dall'1.1.2017, uguale per tutti i lavoratori) con decorrenza dall'anno 2021 è erogato con la retribuzione del mese di giugno di ogni anno. L'importo del E.G.R., che è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., è corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno precedente l'erogazione e proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni. E' riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** Nelle aziende dove non è stata data applicazione a quanto previsto dalla lett. C) dell'art. 12, con decorrenza dall'anno 2020 verrà erogato a tutti i dipendenti, in forza nel mese di erogazione, un elemento retributivo di euro 110 lorde, con la retribuzione del mese di giugno di ogni singolo anno. L'importo del suddetto elemento, che è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., sarà corrisposto

interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno e sarà proporzionalmente ridotto in dodicesimi, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, per periodi inferiori all'anno. Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale. Con la sottoscrizione di accordi aziendali e/o vigenti che danno attuazione a quanto previsto dalla lett. C) dell'art. 12, l'erogazione del presente elemento economico viene a cessare. Nell'eventualità di accordi aziendali che prevedano erogazioni di importi inferiori, a quanto previsto al primo comma, dovrà essere corrisposta l'integrazione sino a concorrenza dei 110 euro lorde.

*Fonte: Confimi Industria*

## **MIN.LAVORO: MODALITÀ PER LA REDAZIONE DEL RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, ha pubblicato, in data 4 giugno 2024 il, [Decreto interministeriale del 3 giugno 2024](#), concernente la definizione delle **modalità per la redazione del Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti**, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto legislativo n. 198/2006.

Le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti nel complesso delle proprie sedi, dipendenze ed unità produttive redigono un rapporto unico (in modalità telematica), nel quale sono fornite le informazioni relative a tutti gli occupati. A tal fine, sul portale istituzionale del Ministero del lavoro, "[Servizi Lavoro](#)", è reso disponibile un apposito applicativo informatico.

I dati forniti per la redazione del rapporto non devono indicare l'identità del lavoratore, del quale deve essere specificato solo il sesso, in modo che i dati riportati non siano suscettibili di determinare, neppure indirettamente, l'identificabilità degli interessati. I medesimi dati, specificando il sesso dei lavoratori, possono essere raggruppati per aree omogenee.

Il termine di trasmissione del rapporto biennale, riferito al biennio 2022-2023, è stabilito al 15 luglio 2024.

*Fonte: Ministero del Lavoro*

## **CASSAZIONE: FRUIZIONE DEL RIPOSO DOMENICALE**

Con **ordinanza n. 14904/2024**, la Corte di Cassazione ha affermato che a fronte di lavoro reso di domenica da dipendenti con un orario settimanale dislocato tra il lunedì ed il sabato, il datore di lavoro non può imporre il riposo compensativo nei giorni di festività infrasettimanali.

La lettura delle disposizioni contenute nella legge n. 260/1949 e nel D.L.vo n. 66/2003 impedisce, infatti, che la fruizione del riposo possa essere imposta dal datore di lavoro negli stessi giorni festivi per i quali i lavoratori hanno diritto di astenersi dalle prestazioni.

Non è assolutamente rilevante che nei giorni di festività infrasettimanali il punto vendita risultasse aperto.

*Fonte: Corte di Cassazione*

<i>Api Notizie</i>	
<i>n.21 del 11.06.2024</i>	<i>pagina 4</i>

---

## **CASSAZIONE: PERCORSO TORNELLO-POSTAZIONE INTESO COME ORARIO DI LAVORO**

Con ordinanza n. **14818** del **28 maggio 2024**, la Corte di Cassazione ha affermato la illegittimità del regolamento aziendale con il quale si afferma che l'orario di lavoro inizia dal momento dell'accensione del pc nella propria postazione, escludendo i minuti necessari al lavoratore per raggiungere il posto di lavoro dopo la "strisciata" del badge. Tale principio vale anche per l'uscita. Tale orientamento è confermato sia dal D.L.vo n. 66/2003 che dalle comunitarie n. 93/104 e 2003/88.

*Fonte: Corte di Cassazione*

<i>Api Notizie</i>	<b>SICUREZZA</b>
<i>n.21 del 11.06.2024</i>	<i>pagina 5</i>

## **INAIL: BANDO ISI 2023 – PUBBLICATI GLI ELENCHI CRONOLOGICI NO CLICK DAY**

L'Inail, in data 3 giugno 2024, informa che sono stati pubblicati gli elenchi cronologici No Click Day. Nella pagina dedicata al [Bando Isi 2023](#) sono pubblicati gli elenchi provvisori NCD. Le domande presenti in tali elenchi, ordinate sulla base del tempo di registrazione in "Procedura Domanda", sono ammesse alla fase di upload.

La data di inizio della fase di upload della documentazione a completamento della domanda sarà comunicata entro il **28 giugno 2024**.

*Fonte: Inail*

## **INAIL: BANDO ISI 2023 – PUBBLICATA LA TABELLA TEMPORALE**

L'Inail pubblica, nella pagina dedicata al [Bando Isi 2023](#), il documento "Tabella temporale" in cui sono elencate le date corrispondenti alle singole azioni da eseguire per la partecipazione allo sportello informatico.

Le imprese che hanno salvato definitivamente la propria domanda e acquisito il codice identificativo, possono, secondo la tempistica prevista nella Tabella temporale, registrarsi al portale partecipante per accedere allo sportello informatico.

Si suggerisce di completare la fase registrazione qualche giorno prima dell'apertura dello sportello informatico al fine di prevenire eventuali problemi che si potrebbero verificare con la fase di invio della domanda.

Entro il 5 giugno 2024 sono comunicate le informazioni relative allo sportello informatico.

*Fonte: Inail*

## **GOVERNO: PROTEZIONE DEI LAVORATORI CONTRO I RISCHI ALL'ESPOSIZIONE AD AGENTI CANCEROGENI**

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 84 del 4 giugno 2024 ([clicca qui](#) per leggere il comunicato stampa), ha approvato, in esame preliminare, un decreto legislativo di recepimento della direttiva (UE) 2022/431, che modifica la direttiva 2004/37/CE sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro.

Le nuove norme hanno il fine di ricomprendere le sostanze tossiche per la riproduzione tra quelle a rischio per la salute dei lavoratori.

In particolare, i principali ambiti di intervento concernono:

- l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- l'esclusione o riduzione dell'esposizione (con la previsione di relativi valori limite);
- le informazioni da fornire all'autorità competente;
- le misure per i casi, prevedibili o non prevedibili, di aumento dell'esposizione;
- l'accesso alle zone di rischio;
- le misure igieniche e di protezione individuale;

- l'informazione e la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nonché la consultazione e partecipazione degli stessi;
- la sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti;
- la conservazione della documentazione.

Inoltre, il provvedimento apporta, alla normativa vigente, le modifiche necessarie ad assicurare la corretta applicazione della direttiva (UE) 2022/431, in conformità al Piano europeo di lotta contro il cancro del 3 febbraio 2021, attraverso la previsione di obblighi specifici del datore di lavoro, anche in materia di formazione o informazione e aggiorna l'attuale sistema di sorveglianza sanitaria.

*Fonte: Governo*

## **SERVIZIO: GESTIONE SCADENZARIO E OBBLIGHI FORMATIVI IN AMBITO SICUREZZA**

APISERVIZI CREMONA SRL ti accompagnerà monitorando tutte le tue scadenze e pianificando la tua formazione, sulla base delle tue esigenze e attraverso un calendario condiviso con l'azienda stessa.

Potremo erogare i corsi anche direttamente in azienda, a costi competitivi rispetto a quelli di mercato.

### **DOCUMENTI DA FORNIRE**

È sufficiente fornire gli ultimi attestati dei corsi di formazione obbligatoria in ambito di salute e sicurezza.

### **PREDISPOSIZIONE SCADENZARIO**

Verrà predisposto uno scadenario personalizzato sulla base dei documenti forniti in fase di adesione.

### **AVVISO SCADENZA VALIDITA' ATTESTATI**

In prossimità di una scadenza l'Azienda verrà contattata per predisporre un piano ad hoc al fine di soddisfare gli obblighi di legge.

**Sei interessato al servizio? Hai bisogno di maggiori informazioni? Contattaci!**

Ufficio Sicurezza

[sicurezza@api.mn.it](mailto:sicurezza@api.mn.it)

0376221823

<i>Api Notizie</i>	<b>AMBIENTE</b>
<i>n.21 del 11.06.2024</i>	<i>pagina 7</i>

## **WEBINAR RENTRI: MODULO II PER LE IMPRESE**

Segnaliamo che, in continuità con il piano di formazione RENTRI avviato lo scorso 16 aprile con il primo modulo formativo, sono stati calendarizzati i webinar relativi al secondo modulo per le imprese:

- **27 giugno 2024 ore 10.30**
- **3 luglio 2024 ore 10.30**
- **8 luglio 2024 ore 10.30**

Il link per il collegamento sarà disponibile sul [portale RENTRI](#), 30 minuti prima dell'inizio del singolo webinar.

La partecipazione ai webinar è gratuita, la loro durata degli stessi è di circa due ore e trenta minuti; al termine non viene rilasciato alcun attestato.

Infine, si ricorda che tutto il materiale utilizzato durante i webinar è disponibile sul portale [RENTRI](#) nella sezione [supporto](#) -> Eventi formativi.

*Fonte: RENTRI*

## **RESPONSABILITÀ ESTESA DEI PRODUTTORI: ISTITUITO IL REGISTRO NAZIONALE**

Pubblicato sul sito del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) il [D.M. 15 aprile 2024, n. 144](#) che definisce le **modalità di iscrizione al Registro nazionale dei produttori** secondo quanto previsto dall'art.178-ter, comma 9, del d.lgs. 152/2006.

**Sono tenuti all'iscrizione tutti i soggetti obbligati a rispettare le regole della responsabilità estesa del produttore.**

Se il produttore adempie agli obblighi attraverso un Consorzio o Sistema autonomo di gestione in forma collettiva, saranno questi ultimi a iscriversi al Registro comunicando l'elenco dei produttori aderenti.

L'iscrizione verrà effettuata in via telematica attraverso il portale messo a disposizione dalle Camere di commercio entro 60 giorni dalla comunicazione di apertura delle iscrizioni che verrà comunicata dal portale stesso e sul sito del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza energetica.

Il Registro nazionale dei produttori è composto dai diversi registri di filiera già esistenti, come i Registri AEE e Pile, e da quelli che verranno istituiti come previsto nell'allegato I al decreto che elenca i Registri di filiera che compongono il Registro Nazionale Produttori.

L'iscrizione ai Registri di filiera costituisce iscrizione al Registro nazionale dei produttori.

La prima applicazione del Registro nazionale dei produttori è costituita dal nuovo Registro nazionale di produttori e importatori di pneumatici istituito dal [D.M. 16 aprile 2024 n. 147](#), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 22 maggio 2024.

Per maggiori informazioni, consultare il sito web del MASE.

*Fonte: Ecocamere*

## **ISTITUITO IL REGISTRO NAZIONALE DEI PRODUTTORI E IMPORTATORI DI PNEUMATICI**

E' stato pubblicato il [D.M. 16 aprile 2024 n. 147](#) che istituisce il **Registro informatico nazionale di produttori e importatori di pneumatici** soggetti agli obblighi di gestione degli pneumatici fuori uso, dando attuazione all'art. 7 del D.M. 19 novembre 2019, n. 182.

L'iscrizione al Registro Pneumatici riguarda i **produttori e gli importatori di pneumatici già operanti**, compresi i soggetti che non dispongono di sede legale in Italia e i soggetti che vendono a distanza. I **nuovi produttori e importatori di pneumatici** sono tenuti ad iscriversi al registro contestualmente all'inizio della loro attività.

L'iscrizione al registro va effettuata in via telematica, attraverso il portale messo a disposizione dalle Camere di commercio, entro sessanta giorni dalla comunicazione dell'apertura delle iscrizioni, pubblicata sul portale del registro pneumatici e sul sito istituzionale del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE).

La Camera di commercio competente rilascia, a ciascun produttore e importatore, un numero di iscrizione al Registro Pneumatici da riportare nei documenti commerciali.

Gli operatori, le amministrazioni e i cittadini possono consultare sul portale le informazioni relative alla gestione degli pneumatici fuori uso, le statistiche e gli elenchi di imprese iscritte.

Il Registro nazionale di produttori e importatori di pneumatici è parte integrante del Registro nazionale di produttori istituito dal [D.M. 15 aprile 2024, n. 144](#).

Per maggiori informazioni, consultare il sito web del MASE.

*Fonte: Ecocamere*

## **UE – RUSSIA: NUOVO SISTEMA SANZIONATORIO CONTRO LA VIOLAZIONE DEI DIRITTI UMANI IN RUSSIA**

Nella GUUE del 27 maggio è stato pubblicato un **nuovo set di sanzioni** nei confronti della Russia, **in risposta alla repressione interna e contro la violazione dei diritti umani**.

Tali nuove misure sono state imposte nei confronti di persone fisiche o giuridiche responsabili di gravi violazioni o abusi dei diritti umani e della repressione della società civile.

Sono state altresì introdotte restrizioni per l'esportazione di prodotti che potrebbero essere utilizzati ai fini della repressione interna, controllo o intercettazione della sicurezza delle informazioni delle telecomunicazioni.

Nello specifico, si segnala che con il Regolamento 2024/1485 sono state introdotte le seguenti restrizioni:

- Divieto di vendere o esportare (o fornire assistenza) **materiale che potrebbe essere utilizzato ai fini di repressione interna elencato nell'allegato I** del regolamento a qualsiasi persona in Russia<sup>[1]</sup>;
- Divieto di vendere o esportare (o fornire assistenza) **materiale, tecnologie o i software elencati nell'allegato II** del regolamento a qualsiasi persona in Russia, senza il rilascio preventivo di un'autorizzazione da parte dell'autorità competente dello Stato membro interessato.

**Se gli operatori dovessero venire a conoscenza che il materiale fornito potrebbe essere destinato alla repressione interna in Russia, anche se non ricompreso negli allegati del presente regolamento, è in ogni caso tenuto ad informare immediatamente le autorità competenti.**

Nell'allegato IV del regolamento<sup>[2]</sup> sono elencate le persone fisiche o giuridiche responsabili di gravi violazioni o abusi dei diritti umani, i cui fondi e risorse economiche sono di conseguenza congelati.

Per maggiori informazioni si rimanda alla [GUUE del 27 maggio](#) e alla pagina del [Consiglio europeo](#)

[1] L'allegato I del Reg. 2024/1485 ricomprende principalmente materiali come armi da fuoco e munizioni, simulatori, esplosivi e apparecchiature progettate per la fabbricazione di armi.

[2] Vedasi il Regolamento 2024/1488 nella GUUE del 27 maggio per gli ultimi aggiornamenti.

<i>Api Notizie</i>	<b>AUTOTRASPORTO</b>
<i>n.21 del 11.06.2024</i>	<i>pagina 10</i>

---

## **TRAFORO FREJUS: APPLICAZIONE DEL SENSO UNICO ALTERNATO E CHIUSURE TOTALI PER IL MESE DI GIUGNO 2024**

La Sitaf spa, ovvero Società Italiana Traforo Autostradale del Frejus Spa, ha diffuso il calendario dettagliato delle interruzioni e delle limitazioni al transito per giugno 2024.

Nel dettaglio, la chiusura totale del Traforo del Fréjus ci sarà **dalle ore 23:00 di sabato 22 giugno alle 5:00 di domenica 23 giugno 2024.**

Per quanto riguarda il senso unico alternato, invece, è in vigore il **martedì, mercoledì, giovedì, venerdì e sabato sera dalle ore 22:30 alle 16:30 del giorno successivo.**

Per maggiori informazioni consultare il [calendario](#) delle interruzioni e dei divieti di transito del mese di Giugno 2024

*Fonte: Società Italiana Traforo Autostradale del Frejus Spa*

<i>Api Notizie</i>	<b>AGEVOLAZIONI</b>
<i>n.21 del 11.06.2024</i>	<i>pagina 11</i>

---

## **BANDO FORMAZIONE CONTINUA REGIONE LOMBARDIA – SECONDA EDIZIONE**

### **Formazione in azienda? Scopri i voucher di Regione Lombardia**

La seconda edizione di Formazione Continua dà la possibilità a titolari, dipendenti di aziende e a liberi professionisti di partecipare a corsi di formazione garantendo un rimborso dei costi fino al 100%.

#### **Il bando prevede:**

- Fino a 2.000 € di rimborso a lavoratore e un massimo di 50.000 € per azienda\*
- Certificazione/Attestazione delle competenze
- Percorsi ad hoc sulla base delle necessità aziendali

\*il bando prevede una quota di co-finanziamento pubblico-privato variabile in base alle dimensioni aziendali

## **BANDO FORMARE PER ASSUMERE REGIONE LOMBARDIA**

### **Stai assumendo personale? Scopri gli incentivi di Regione Lombardia**

L'iniziativa è dedicata ai datori di lavoro che hanno assunto persone prive di impiego da almeno 30 giorni con l'intenzione di avviare un percorso formativo per colmare il gap di competenze.

#### **Il bando prevede:**

- Incentivi occupazionali fino a 9.000€
- Voucher per la formazione dei neo-assunti fino a 3.000€

<b>Api Notizie</b>	<b>VITA ASSOCIATIVA</b>
<b><i>n.21 del 11.06.2024</i></b>	<b><i>pagina 12</i></b>

---

## **SERVIZIO: ACCOMPAGNAMENTO ALLA CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE**

Informiamo dell'esistenza di una interessante misura a sostegno della Certificazione sulla Parità di Genere (PdR UNI 125:2022) ossia il Bando "Verso la certificazione della parità di genere" in scadenza il **13 dicembre 2024** ([Clicca QUI](#))

La Certificazione della parità di genere è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in risposta anche all'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite volto a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e a ridurre il divario occupazionale e retributivo tra lavoratrici e lavoratori.

Ottenere la Certificazione parità di genere comporta inoltre vantaggi e opportunità per le imprese quali:

- Maggiori punteggi per la partecipazione a Bandi e Gare
- Migliore Rating ESG
- Sgravi contributivi

APINDUSTRIA MANTOVA ti può supportare tramite un consulente esperto del tema nell'accompagnamento alla certificazione.

**Sei interessato al servizio? Hai bisogno di maggiori informazioni? Contattaci!**

Ufficio Sicurezza  
[sicurezza@api.mn.it](mailto:sicurezza@api.mn.it)  
0376221823