

## CALENDARIO FORMAZIONE 2024

Apindustria vi segnala il calendario dei corsi di formazione e iniziative previste per il 2024. Potete scoprire cosa vi aspetta consultando il **CALENDARIO CORSI**. Per eventuali informazioni puoi chiamare l'Associazione allo 0376.221823 oppure scrivere a **formazione@api.mn.it**.

# 2024 duemilaventiquattro

### ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE

MANTOVA Via Ilaria Alpi,4 - Tel. 0376.221823 - Fax  
0376.221815  
E-mail: [info@api.mn.it](mailto:info@api.mn.it)  
CREMONA Via G. Pedone, 20 - Tel.0372.458640 -Fax  
0372.38638  
CREMA delegazione - Via A. Fino, 33 - Tel.  
0373.85804

Registrato presso il Tribunale di Cremona al n. 149  
del Registro Stampa  
Direttore responsabile: **Paola Daina**  
Stampato da API SERVIZI CREMONA S.r.l.  
Cremona - Via G. Pedone, 20  
Cremona - Via G. Pedone, 20

# **SOMMARIO N. 16/2024**

## **SINDACALE**

- GOVERNO: BONUS IN CASO DI ASSUNZIONE DI GIOVANI E DONNE
- PARLAMENTO: CONVERTITO IN LEGGE IL DECRETO PNRR
- CCNL COMMERCIO DMO: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO
- CASSAZIONE: INTEGRAZIONE SALARIALE NON GIUSTIFICATA E DANNO PROFESSIONALE
- CASSAZIONE: LICENZIAMENTO A SEGUITO DI MANCATO ACCORDO NELLA PROCEDURA CONCILIATIVA

## **PREVIDENZIALE**

- INPS: INDENNITÀ DI CONGEDO PARENTALE ALL'80% PER UN ULTERIORE MESE – ISTRUZIONI
- INPS: INDENNITÀ CONGEDO PARENTALE ALL'80%, CHIARIMENTI PER LA GESTIONE DEGLI ARRETRATI

## **FISCALE**

- GOVERNO: NOVITÀ IN MATERIA DI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE
- REGIME PREMIALE PER GLI ISA 2023: PRONTE LE REGOLE DI ACCESSO
- RICHIESTA PRECALCOLATE ISA 2024: DISPONIBILE IL SOFTWARE DI COMPILAZIONE

## **SICUREZZA**

- MIN. LAVORO: FONDO VITTIME GRAVI INFORTUNI SUL LAVORO – GLI IMPORTI DELLE PRESTAZIONI 2024
- INAIL: RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE – MODELLO OT23 PER IL 2025
- MIN. LAVORO: VERIFICHE PERIODICHE DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO – 50° ELENCO DEI SOGGETTI ABILITATI
- REVISIONE DELLE PATENTI DI ABILITAZIONE PER L'IMPIEGO DI GAS TOSSICI RILASCIATE O REVISIONE NEL PERIODO 1° GENNAIO - 31 DICEMBRE 2019

## **AMBIENTE**

- RENTRI: È PARTITA LA FASE DI TEST
- CCIAA CREMONA - CORSO ADEM: ATTIVITÀ IN DEROGA ALLE EMISSIONI

## **EXPORT**

- ESPORTAZIONE PELLI, LANA, PIUME E PIUMINI VERSO LA CINA: NUOVO CALENDARIO PER LA RICHIESTA DI INSERIMENTO NELLA LISTA DEGLI STABILIMENTI AUTORIZZATI
- IN VIGORE DAL 1° MAGGIO L'ACCORDO DI LIBERO SCAMBIO UE-NUOVA ZELANDA
- CLASSIFICAZIONE MERCI E ALIQUOTE IVA: NUOVO MODELLO E DOMANDE ONLINE
- ADM: INFORMAZIONI VINCOLANTI SUL VALORE IN DOGANA

## **AUTOTRASPORTO**

- MIT: ACCORDO ITALIA-TAGIKISTAN SU AUTOTRASPORTO INTERNAZIONALE

## **AGEVOLAZIONI**

- OPPORTUNITÀ DI FINANZA AGEVOLATA ATTUALMENTE IN VIGORE O DI PROSSIMA EMANAZIONE – EDIZIONE MAGGIO 2024
- LIFE 2024: APERTI I BANDI PER PROGETTI GREEN
- TRANSIZIONE 4.0: AL VIA LA PROCEDURA PER COMPENSARE I CREDITI D'IMPOSTA
- REGIONE LOMBARDIA: BANDO DIGITALIZZAZIONE
- REGIONE LOMBARDIA: BANDO COLLABORA & INNOVA

**VITA ASSOCIATIVA**

- BANDO BORSE DI STUDIO DIPLOMATI A.S. 2022/23 PER FIGLI DEI DIPENDENTI DELLE AZIENDE ASSOCIATE
- BANDO BORSE DI STUDIO LAUREATI A.A. 2022/23 PER FIGLI DEI DIPENDENTI DELLE AZIENDE ASSOCIATE



|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <b>Api Notizie</b>         | <b>SINDACALE</b> |
| <b>n.16 del 06.05.2024</b> | <b>pagina 1</b>  |

## **GOVERNO: BONUS IN CASO DI ASSUNZIONE DI GIOVANI E DONNE**

Il Consiglio dei Ministri, nella **seduta n. 79 del 30 aprile 2024** ([clicca qui per il comunicato stampa](#)), ha approvato un decreto-legge che introduce ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione.

Il decreto interviene anche con misure per rafforzare **l'occupazione** delle categorie di lavoratori più svantaggiate e in generale nel Mezzogiorno.

Si introduce il **bonus giovani**, che consiste nell'esonero dal 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro – nel limite massimo di 500 euro mensili – per 2 anni, per l'assunzione di giovani con età inferiore a 35 anni, donne e, nelle Regioni della Zona Economica Speciale unica del Mezzogiorno, anche degli over 35 disoccupati da almeno ventiquattro mesi.

Viene previsto, inoltre, un **bonus donne** in favore delle lavoratrici svantaggiate, con l'esonero dal 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per un massimo di 24 mesi – nel limite massimo di 650 euro su base mensile – per ciascuna lavoratrice assunta a tempo indeterminato. Il bonus si applica alle donne di qualsiasi età, con un trattamento di maggior favore per le donne residenti nel Mezzogiorno.

Con il **bonus ZES**, il provvedimento sostiene lo sviluppo occupazionale nella ZES unica del Mezzogiorno attraverso uno sgravio contributivo del 100% per un periodo massimo di 24 mesi nel limite di 650 euro per ciascuno lavoratore assunto, per i datori di lavoro di aziende fino a 15 dipendenti.

*Fonte: Governo*

## **PARLAMENTO: CONVERTITO IN LEGGE IL DECRETO PNRR**

È stata pubblicata, sul Suppl. Ordinario n. 19 alla Gazzetta Ufficiale n. 100 del 30 aprile 2024, la [Legge n. 56 del 29 aprile 2024](#), di conversione, con modificazioni, del decreto-legge n. 19 del 2 marzo 2024, recante «Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)».

Questi gli articoli di particolare interesse per quanto riguarda la materia lavoro:

- **articolo 29** – disposizioni in materia di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare
- **articolo 30** – misure per il rafforzamento dell'attività di accertamento e di contrasto delle violazioni in ambito contributivo
- **articolo 31** – ulteriori disposizioni urgenti in materia di lavoro

*Fonte: Gazzetta Ufficiale*

## **CCNL COMMERCIO DMO: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO**

Federdistribuzione e le organizzazioni sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil hanno sottoscritto, in data 23 aprile 2024, il rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro della Distribuzione Moderna Organizzata.

Dopo un confronto costruttivo tra le Parti, si è concluso il percorso negoziale con un accordo che dimostra attenzione ai lavoratori del settore e che accoglie le esigenze di sostenibilità delle imprese del retail moderno.

Sul piano economico, l'intesa prevede un **aumento retributivo** a regime di **240 euro al IV livello**. A copertura del periodo di carenza contrattuale si prevede altresì la corresponsione di una **una tantum di 350 euro**, suddivisa in due tranches di uguale importo a luglio 2024 e luglio 2025.

Dal punto di vista normativo, sono diverse le tematiche affrontate: dalla lotta alla violenza di genere al graduale innalzamento dell'orario minimo dei lavoratori part-time come ulteriore risposta al lavoro "disagiato", dall'estensione delle opportunità occupazionali per i giovani nel weekend al rafforzamento delle misure di conciliazione vita-lavoro. Viene poi aggiornata la classificazione del personale con l'impegno delle parti ad un confronto attivo e costante per valorizzare ulteriormente i ruoli e le professionalità distintive del settore.

*Fonte: Federdistribuzione*

## **CASSAZIONE: INTEGRAZIONE SALARIALE NON GIUSTIFICATA E DANNO PROFESSIONALE**

Con sentenza n. **10267** del **16 aprile 2024**, la Corte di Cassazione ha affermato che al dipendente che sia stato collocato in integrazione salariale in modo non giustificato, spettano sia il risarcimento per le retribuzioni perse che il ristoro derivante dal danno alla professionalità da quantificare, in via equitativa, come una percentuale netta da calcolare in relazione allo stipendio mensile.

Secondo i giudici della Suprema Corte, la sospensione illegittima di un lavoratore viola l'art. 2103 c.c. e lede il diritto al lavoro, nonché l'immagine e la professionalità, concretandosi in un danno di natura contrattuale: il danno alla professionalità è diverso dalla mancata retribuzione e concerne l'immagine e la dignità lavorativa del dipendente, per la cui quantificazione può farsi riferimento ad alcuni elementi come la qualità e la quantità dell'attività lavorativa svolta, il tipo e la natura della professionalità coinvolta, la durata e la conseguente dequalificazione.

*Fonte: Corte di Cassazione*

## **CASSAZIONE: LICENZIAMENTO A SEGUITO DI MANCATO ACCORDO NELLA PROCEDURA CONCILIATIVA**

Con ordinanza n. **10734/2024**, la Corte di Cassazione ha affermato che la mancata conciliazione al termine della procedura obbligatoria ex art. 7 della legge n. 604/1966, relativa ad un licenziamento per giustificato motivo oggettivo di una azienda con più di 15 dipendenti e relativa ad un lavoratore assunto prima del 7 marzo 2015, non impone "*che la comunicazione del licenziamento debba intervenire in un contesto differente e successivo*", essendo sufficiente la formalizzazione del recesso datoriale nel verbale di mancato accordo sottoscritto avanti alla commissione provinciale di conciliazione costituita ex art. 410 cpc ed ubicata presso l'Ispettorato territoriale del Lavoro.

Il provvedimento di licenziamento "*espresso in un verbale di mancato accordo sottoscritto da entrambe le parti avendo, indubbiamente, la forma scritta*" è "*incensurabilmente*" e conforme a diritto.

*Fonte: Corte di Cassazione*

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| <i>Api Notizie</i>         | <b>PREVIDENZIALE</b> |
| <i>n.16 del 06.05.2024</i> | <i>pagina 3</i>      |

## **INPS: INDENNITÀ DI CONGEDO PARENTALE ALL'80% PER UN ULTERIORE MESE – ISTRUZIONI**

L'INPS, con la [circolare n. 57 del 18 aprile 2024](#), fornisce le istruzioni amministrative e operative in materia di indennità di congedo parentale per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti, a seguito della modifica all'articolo 34, comma 1, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, apportata dall'articolo 1, comma 179, della legge di Bilancio 2024, che ha previsto l'elevazione dell'indennità di congedo parentale per un ulteriore mese dal 30% al 60% della retribuzione per la durata massima di un mese di congedo entro il sesto anno di vita del bambino, elevata all'80% per il solo anno 2024.

Per quanto riguarda i dipendenti del settore pubblico, il riconoscimento del diritto al congedo in argomento e l'erogazione del relativo trattamento economico sono a cura dell'Amministrazione pubblica con la quale intercorre il rapporto di lavoro, secondo le indicazioni dalla stessa fornite.

*Fonte: INPS*

## **INPS: INDENNITÀ CONGEDO PARENTALE ALL'80%, CHIARIMENTI PER LA GESTIONE DEGLI ARRETRATI**

L'INPS, con il [messaggio n. 1629 del 26 aprile 2024](#), comunica che è stata ampliata la possibilità, per i datori di lavoro che hanno già elaborato le buste paga di aprile 2024 con l'indicazione del congedo parentale in misura ordinaria (30%), di poter conguagliare la prestazione con integrazione all'80% sui flussi di maggio 2024 e giugno 2024, valorizzando il codice "L330" con indicazione 04.2024 all'interno dell'elemento <AnnoMeseRif> con la contestuale restituzione utilizzando il codice "M047".

*Fonte: INPS*

|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| <b>Api Notizie</b>         | <b>FISCALE</b>  |
| <b>n.16 del 06.05.2024</b> | <b>pagina 4</b> |

## **GOVERNO: NOVITÀ IN MATERIA DI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE**

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 79 del 30 aprile 2024 ([clicca qui per il comunicato stampa](#)), ha approvato, in esame preliminare, un decreto legislativo che, in attuazione della legge delega sulla riforma fiscale (legge 9 agosto 2023, n. 111), opera la complessiva revisione del regime impositivo dei redditi delle persone fisiche (IRPEF) e delle società e degli enti (IRES).

Di seguito riportiamo le novità in materia di **redditi da lavoro dipendente**.

Si ampliano le componenti escluse dalla formazione del reddito di lavoro dipendente. In particolare, sono esclusi i contributi e premi versati dal datore di lavoro per i familiari a carico dei dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie.

Inoltre, nelle more dell'introduzione di un regime fiscale sostitutivo per la tredicesima mensilità, si prevede l'erogazione, nel mese di gennaio 2025, di **un'indennità di 100 euro ai lavoratori dipendenti** per i quali, nell'anno 2024, ricorrano congiuntamente le seguenti condizioni:

- **reddito complessivo** non superiore a **28.000 euro**;
- **coniuge non separato e almeno un figlio, entrambi a carico, oppure almeno un figlio a carico, ove l'altro genitore manchi o non abbia riconosciuto il figlio** e il contribuente non sia coniugato o, se coniugato, si sia successivamente separato, o se vi siano figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e questi non sia coniugato o, se coniugato, si sia successivamente separato;
- **imposta lorda determinata sui redditi da lavoro dipendente** (con esclusione di pensioni e di assegni a esse equiparati), percepiti dal lavoratore, d'importo superiore a quello delle detrazioni spettanti.

*Fonte: Governo*

## **REGIME PREMIALE PER GLI ISA 2023: PRONTE LE REGOLE DI ACCESSO**

**Tante le novità grazie alle recenti misure introdotte con il decreto Adempimenti, fra cui l'innalzamento delle soglie per l'esonero del visto di conformità**

Si rinnova anche per il periodo d'imposta 2023 la possibilità di fruire di vantaggi e agevolazioni fiscali, per i contribuenti Isa che presentano elevati profili di affidabilità.

Con un [provvedimento](#) del direttore dell'Agenzia del 22 aprile 2024 sono individuati i livelli di affidabilità che consentono ai contribuenti di accedere al regime premiale, come previsto dal comma 11 dell'articolo 9-bis del DI n. 50/2017.

Il provvedimento, in particolare, fa riferimento alle recenti modifiche apportate al citato comma 11, articolo 9-bis del DI n. 50/2023 dal Decreto Adempimenti (articolo 14, Dlgs n. 1/2024) che nel dettaglio hanno stabilito:

- l'esonero del visto di conformità per la compensazione dei crediti che non superano i 70mila euro per l'Iva e i 50mila euro per imposte dirette e Irap
- l'esonero dall'apposizione del visto di conformità o della garanzia, per i rimborsi che non superano i 70mila euro annui
- l'esclusione dell'applicazione della disciplina delle società non operative (articolo 30 della legge n. 724/1994)
- l'esclusione degli accertamenti basati sulle presunzioni semplici
- l'anticipazione di almeno un anno dei termini di decadenza per l'attività di accertamento



|                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| <b><i>Api Notizie</i></b>         |                        |
| <b><i>n.16 del 06.05.2024</i></b> | <b><i>pagina 5</i></b> |

---

- l'esclusione della determinazione sintetica del reddito complessivo a condizione che quello accertabile non ecceda di due terzi il dichiarato.

*Fonte: Agenzia delle Entrate*

## **RICHIESTA PRECALCOLATE ISA 2024: DISPONIBILE IL SOFTWARE DI COMPILAZIONE**

### **Consente agli intermediari di compilare le Comunicazioni di richiesta delle Precalcolate Isa e la predisposizione del relativo file da trasmettere all'Agenzia delle entrate**

Disponibile da oggi, sul sito dell'Agenzia, il [software](#) per la compilazione della richiesta per l'acquisizione massiva di "precalcolate ISA2024". A partire da giovedì 2 maggio sarà possibile inviare le richieste per ottenere le forniture dei dati relativi alle "precalcolate ISA2024"

*Fonte: Agenzia delle Entrate*

## **MIN. LAVORO: FONDO VITTIME GRAVI INFORTUNI SUL LAVORO – GLI IMPORTI DELLE PRESTAZIONI 2024**

Con il **decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 12 aprile 2024, n. 62** è stato determinato, per l'esercizio finanziario 2024, l'importo delle prestazioni del **Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro**, per gli eventi verificatisi tra il primo gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, in relazione alle risorse disponibili e alla numerosità degli aventi diritto per ciascun evento. Il decreto ministeriale è stato trasmesso agli organi di controllo per le verifiche di competenza.

Le **risorse per il finanziamento del Fondo nel 2024**, previste dalla legge di bilancio per l'anno in corso, corrispondono esattamente a quanto stanziato nel 2023 e sono **pari a 10.479.421 euro**. A questo importo si aggiunge poi l'**avanzo di gestione** per il periodo 2007-2019 comunicato dall'Inail, pari a **1.888.465 euro**.

**La dotazione finanziaria complessivamente disponibile nel 2024 risulta essere quindi di 12.367.886 euro.**

Rispetto al 2022, la dotazione del Fondo è stata **incrementata di 636.979 euro**.

Gli **importi 2024** sono riportati nella seguente tabella:

| <b>Tipologia</b> | <b>N. superstiti</b> | <b>Importo per nucleo superstiti (euro)</b> |
|------------------|----------------------|---|
| A                | 1                    | 10.265,35                                   |
| B                | 2                    | 16.449,29                                   |
| C                | 3                    | 22.633,23                                   |
| D                | Più di 3             | 28.817,17                                   |

*Fonte: Ministero del Lavoro*

## **INAIL: RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE – MODELLO OT23 PER IL 2025**

L'Inail ha pubblicato l'[istruzione operativa del 18 aprile 2024](#), con la quale comunica che, sul sito istituzionale, sono disponibili il [modello di domanda](#) per la riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione per l'anno 2025 e la relativa [guida](#), definito con la collaborazione delle organizzazioni dei datori di lavoro e delle organizzazioni sindacali dei lavoratori.

Il modello individua gli interventi per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che possono essere realizzati dalle aziende nel corso del 2024, ai sensi dell'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi, di cui al decreto interministeriale 27 febbraio 2019.

È stata altresì aggiornata la documentazione probante che riveste particolare importanza, in quanto la facilità nel documentare la realizzazione dell'intervento favorisce le aziende, riduce l'attività di verifica da parte dell'Istituto nonché la fase patologica del contenzioso amministrativo.

Il modulo di domanda per l'anno 2025 presenta n. 72 interventi, articolati nelle 6 sezioni che conservano la precedente denominazione:

- SEZIONE A Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)
- SEZIONE B Prevenzione del rischio stradale
- SEZIONE C Prevenzione delle malattie professionali
- SEZIONE D Formazione, addestramento, informazione
- SEZIONE E Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative
- SEZIONE F Gestione delle emergenze e DPI

*Fonte: Inail*

## **MIN. LAVORO: VERIFICHE PERIODICHE DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO – 50° ELENCO DEI SOGGETTI ABILITATI**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il [Decreto direttoriale n. 39 del 22 aprile 2024](#), ha adottato il **50° elenco dei soggetti abilitati per l'effettuazione delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro**, di cui al punto 3.7 dell'Allegato III del decreto 11 aprile 2011, ai sensi dell'articolo 71, comma 11, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

*Fonte: Ministero del Lavoro*

## **REVISIONE DELLE PATENTI DI ABILITAZIONE PER L'IMPIEGO DI GAS TOSSICI RILASCIATE O REVISIONE NEL PERIODO 1° GENNAIO - 31 DICEMBRE 2019**

Si rende nota la [Determinazione n. 149 del 23/04/2024](#) con la quale il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria di ATS VAL PADANA ha proceduto a disporre l'[avviso informativo](#) circa le modalità di revisione delle patenti di abilitazione all'uso di gas tossici rilasciate o revisionate nel periodo intercorso tra il **01 gennaio - 31 dicembre 2019**.

*Fonte: ATS VAL PADANA*

|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| <b>Api Notizie</b>         | <b>AMBIENTE</b> |
| <b>n.16 del 06.05.2024</b> | <b>pagina 8</b> |

## RENTRI: È PARTITA LA FASE DI TEST

Il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) ha comunicato l'avvio, a partire dal 16/04/2024, di una fase di test in ambiente "demo", raggiungibile dal portale del RENTRI, per consentire ad imprese ed enti di testare le funzionalità analoghe a quelle del portale ufficiale.

Gli utenti potranno:

- analizzare le informazioni che dovranno essere trasmesse in sede di iscrizione e simulare quella che sarà la procedura di iscrizione al RENTRI;
- verificare le funzionalità offerte dai servizi di supporto messi a disposizione dal RENTRI per:
  - la tenuta dei registri cronologici di carico e scarico in formato digitale;
  - la vidimazione e l'emissione dei nuovi formulari di identificazione del rifiuto in formato cartaceo;
  - testare le regole e le procedure per l'interoperabilità tra i sistemi informativi degli utenti e il RENTRI.

Le diverse funzioni verranno rilasciate nell'arco dei prossimi mesi.

A **partire dal 16 aprile** operatori e delegati potranno testare:

- le procedure di iscrizione;
- la vidimazione e l'emissione del FIR cartaceo e la trasmissione della copia completa dello stesso;
- la stampa del format di registro cronologico di carico e scarico.

I produttori di software potranno accedere ai servizi e alla documentazione relativi a:

- vidimazione digitale del FIR cartaceo e trasmissione della copia completa
- vidimazione digitale e trasmissione dei dati del registro cronologico di carico e scarico digitale
- utilizzo di strumenti di identità digitale e di sottoscrizione dei documenti

L'ambiente DEMO sarà operativo anche dopo l'avvio a regime del RENTRI.

Per maggiori informazioni, consultare il [sito del MASE](#) o il [sito del RENTRI](#).

*Fonte: Ecocamere*

## CCIAA CREMONA - CORSO ADEM: ATTIVITÀ IN DEROGA ALLE EMISSIONI

Il Sistema camerale lombardo e Regione Lombardia organizzano giovedì 16 maggio 2024 dalle 10.30 alle 12.00 un corso on-line gratuito per imprese, associazioni e professionisti sulle ultime novità intervenute nella regolamentazione regionale su impianti e attività cosiddette "in deroga alle emissioni" (ADEM) ai sensi dell'art.272, commi 2 e 3 del d.lgs 152/2006, ossia caratterizzate da un ridotto inquinamento ambientale.

PROGRAMMA:

- Inquadramento normativo e aggiornamenti in materia di Autorizzazioni in deroga alle emissioni in atmosfera;
- Come presentare la pratica ADEM tramite il portale [impresainungiorno.gov.it](https://impresainungiorno.gov.it)

[Clicca Qui](#) per accedere alla piattaforma Zoom per la partecipazione al corso

[Clicca Qui](#) per scaricare la locandina dell'evento

*Fonte CCIAA Cremona*

|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| <i>Api Notizie</i>         | <b>EXPORT</b>   |
| <i>n.16 del 06.05.2024</i> | <i>pagina 9</i> |

## **ESPORTAZIONE PELLI, LANA, PIUME E PIUMINI VERSO LA CINA: NUOVO CALENDARIO PER LA RICHIESTA DI INSERIMENTO NELLA LISTA DEGLI STABILIMENTI AUTORIZZATI**

I produttori esteri di pelli, lana, piume e piumini destinati ad essere esportati verso la Repubblica Popolare Cinese devono essere previamente autorizzati da parte dell'Amministrazione Generale delle Dogane cinesi (GACC) con l'iscrizione nelle liste degli stabilimenti autorizzati da GACC ad esportare detti prodotti verso la Cina.

L'inserimento nell'elenco degli stabilimenti autorizzati è inoltre richiesto ai fini del rilascio del certificato veterinario da parte dei Servizi Veterinari italiani nelle operazioni di export.

Le aziende interessate possono richiedere di essere inserite in detti elenchi contattando l'ULSS di riferimento, Servizio Veterinario.

Il Servizio Veterinario provvede a raccogliere le richieste che, per il tramite della Regione, vengono inoltrate al Ministero della Salute italiano e quindi inviate a GACC nelle finestre temporali messe a disposizione da quest'ultima.

Recentemente GACC ha comunicato che le richieste di nuovi inserimenti nelle liste degli stabilimenti autorizzati o di modifica/integrazione di quelle già presentate potranno essere presentate ogni tre mesi.

Ricevuta la lista, GACC valuta le richieste e decide l'inserimento, o meno, negli elenchi in parola delle aziende richiedenti.

Si rende pertanto nota la seguente documentazione:

- [Procedure e calendario invio richieste nuovi inserimenti](#)
- [Allegato 1](#) – Dati stabilimento (pelli e lana)
- [Allegato 2](#) – Dati stabilimento (piume)
- [Allegato 3](#) - deposito Timbri e Firme Veterinari (pelli)
- [Allegato 4](#) - deposito Timbri e Firme Veterinari (lana)
- [Allegato 5](#) - deposito Timbri e Firme Veterinari (piume)

*Fonte: Confimi Industria*

## **IN VIGORE DAL 1° MAGGIO L'ACCORDO DI LIBERO SCAMBIO UE-NUOVA ZELANDA**

L'[accordo](#) di libero scambio tra UE e Nuova Zelanda entrerà in vigore il **1° maggio 2024**.

L'accordo è stato raggiunto, tra le altre finalità, per rafforzare le relazioni economiche e ampliare gli scambi e gli investimenti bilaterali nell'ottica di uno sviluppo sostenibile economicamente, socialmente e ambientalmente, nonché per creare un contesto stabile e prevedibile con norme chiare e reciprocamente vantaggiose.

Secondo le previsioni della Commissione UE l'accordo potrà comportare, già dal primo anno della sua applicazione, un taglio dei dazi a carico delle imprese UE di ca. 140 milioni di euro all'anno.

La previsione, e l'auspicio, è che l'accordo possa contribuire all'incremento del commercio bilaterale fino al 30%, con una potenziale crescita delle esportazioni UE in Nuova Zelanda fino a 4,5 miliardi di euro e degli investimenti UE fino all'80%.

In particolare, per quanto riguarda lo **scambio di merci**, l'accordo mira ad agevolare il commercio tra i due territori prevedendo di **ridurre o sopprimere i dazi doganali applicabili alle merci**

**originarie UE/Nuova Zelanda al momento dell'importazione in Nuova Zelanda/UE a decorrere dalla data di entrata in vigore dell'accordo.**

La riduzione dei dazi avverrà progressivamente, con la tempistica fissata nell'allegato 2-A (*Tariff elimination schedules*).

Per "merci originarie" si intendono quelle che rispetteranno le regole di origine (origine preferenziale) stabilite nell'accordo e che verranno dichiarate tali all'importazione con l'"Attestazione di origine" prevista nell'accordo.

Per maggiori informazioni [cliccare QUI](#) .

Fonte: *Confimi Industria*

## **CLASSIFICAZIONE MERCI E ALIQUOTE IVA: NUOVO MODELLO E DOMANDE ONLINE**

**La nuova procedura riguarderà l'invio telematico di un modello, che sarà disponibile sul sito dell'Agenzia delle dogane, alla quale dovrà essere richiesto il parere tecnico**

Dal 1° maggio l'Agenzia delle dogane e monopoli rende disponibile una nuova procedura telematica per definire l'aliquota Iva delle merci, come previsto dalla circolare 32/E del 2010. È quanto ha comunicato con un [avviso](#) l'Agenzia delle dogane.

Il richiedente dovrà compilare il nuovo modello composto da nove campi nei quali fornire le seguenti informazioni:

- la denominazione, sede e partita Iva
- l'eventuale possesso di una certificazione Aeo, indicando gli estremi dell'autorizzazione
- i dati di un rappresentante, laddove previsto, allegando la procura e un documento di identità
- i riferimenti (nominativo, e-mail, telefono) di una persona di contatto
- la classificazione tariffaria proposta dal richiedente (in via facoltativa)
- la denominazione commerciale della merce
- la descrizione dettagliata della merce per consentire la corretta identificazione dell'articolo da classificare (allegando eventuali schede tecniche, foto, analisi chimiche e campioni), unitamente alle informazioni riguardo alla descrizione fisica, alla funzione o all'uso della merce e alla sua composizione (descrivendo le caratteristiche, quali il colore, le dimensioni, l'imballaggio, eccetera)
- la presenza di eventuali contenziosi pregressi riguardanti la merce oggetto della richiesta di accertamento tecnico
- la presenza, a supporto della richiesta, di opuscoli, fotografie, campione merceologici o altro.

Il modello, al termine della compilazione, dovrà essere trasmesso all'indirizzo di posta certificata [dir.dogane@pec.adm.gov.it](mailto:dir.dogane@pec.adm.gov.it) , allegando un documento di identità del richiedente.

Non saranno ritenute ammissibili le istanze pervenute in modalità differenti rispetto a quelle indicate.

Fonte: *Agenzia delle Dogane*

## **ADM: INFORMAZIONI VINCOLANTI SUL VALORE IN DOGANA**

Il [Regolamento 2024/1072](#) del 25 Gennaio ha introdotto, **a partire dal 1° dicembre 2027**, le Informazioni Vincolanti in materia di determinazione del Valore in Dogana (IVVD) nella normativa doganale e tra le tipologie di informazioni vincolanti richiesti dagli operatori economici.

Tali decisioni saranno vincolanti per un periodo di tre anni:

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <i>Api Notizie</i>         |                  |
| <i>n.16 del 06.05.2024</i> | <i>pagina 11</i> |

---

- Per le autorità doganali, nei confronti del destinatario della decisione, soltanto in relazione alle merci per le quali le formalità doganali sono espletate dopo la data a decorrere dalla quale la decisione prende effetto;
- Per il destinatario della decisione, nei confronti delle autorità doganali, soltanto a decorrere dalla data in cui riceve notifica della decisione.

Si amplia quindi la tipologia di informazioni vincolanti che gli operatori economici potranno richiedere alle autorità doganali:

- **IVVD**: informazioni vincolanti in materia di determinazione del **valore in dogana**
- **ITV**: informazione **tariffarie** vincolanti
- **IVO**: informazione vincolante in **materia di origine**

**Il Regolamento 2024/1072 e la relativa introduzione delle IVVD si applica a decorrere dal 1° dicembre 2027.**

*Fonte: Gazzetta Ufficiale Unione Europea*

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| <i>Api Notizie</i>         | <b>AUTOTRASPORTO</b> |
| <i>n.16 del 06.05.2024</i> | <i>pagina 12</i>     |

---

## **MIT: ACCORDO ITALIA-TAGIKISTAN SU AUTOTRASPORTO INTERNAZIONALE**

*24 aprile 2024* – Italia e Tagikistan hanno firmato un accordo al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti in materia di autotrasporto internazionale di merci e persone.

Il documento è stato siglato dal viceministro Edoardo Rixi e dal ministro dei Trasporti della Repubblica del Tagikistan Azim Ibromim.

L'accordo fornisce il supporto normativo necessario per gli operatori che intendano intraprendere rapporti commerciali relativi al trasporto su strada tra i due Paesi, in base al principio della reciprocità.

I contenuti sono stati definiti sulla base di documenti analoghi già attivi con altri paesi extra europei.

*Fonte: Ministero delle infrastrutture e dei trasporti*



|                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| <i>Api Notizie</i>         | <b>AGEVOLAZIONI</b> |
| <i>n.16 del 06.05.2024</i> | <i>pagina 13</i>    |

## **OPPORTUNITA' DI FINANZA AGEVOLATA ATTUALMENTE IN VIGORE O DI PROSSIMA EMANAZIONE – EDIZIONE MAGGIO 2024**

La nostra Associazione ha predisposto uno Speciale Finanza Agevolata aggiornato con le ultime novità ([Clicca QUI](#)) che riepiloga le principali normative valide sul territorio nazionale relative agli incentivi per nuovi investimenti, R&S, transizione digitale, export, transizione 5.0, transizione 4.0

### **LIFE 2024: APERTI I BANDI PER PROGETTI GREEN**

Il 18 aprile 2024 la Commissione europea ha promosso la pubblicazione, per il 2024, degli inviti a presentare delle proposte di progetti su clima, natura, economia circolare, transizione energetica, nell'ambito del Programma Life 2021-2027.

Il Programma LIFE, istituito dalla Commissione Europea, contribuisce, attraverso il finanziamento di progetti, ad incentivare un'economia sostenibile, circolare, basata sulle energie rinnovabili, climaticamente neutra.

Per il 2024 sono stati stanziati 571 milioni di euro ed i bandi finanziano lo sviluppo di progetti pilota e azioni dimostrative attraverso un contributo a fondo perduto per coprire fino al 60% dei costi di progetto.

Le proposte di progetto dovranno essere presentate entro settembre 2024.

Per maggiori informazioni sui bandi e sulle scadenze, consultare il [sito della Commissione Europea](#).

*Fonte: Ecocamere*

### **TRANSIZIONE 4.0: AL VIA LA PROCEDURA PER COMPENSARE I CREDITI D'IMPOSTA**

Dalle ore 12 di lunedì 29 aprile è possibile compilare i modelli di comunicazione per compensare i **crediti d'imposta** per gli investimenti del piano Transizione 4.0, come da [decreto direttoriale](#) del Ministero delle Imprese e del Made in Italy del 24 aprile scorso.

Nello specifico, il MIMIT ha approvato due diversi **modelli di comunicazione** dei dati e altre informazioni da fornire.

I crediti di imposta a cui questi si applicano sono:

- Gli investimenti in beni strumentali nuovi, funzionali alla trasformazione tecnologica e digitale delle imprese ([Modulo 1](#), pdf);
- Gli investimenti in attività di ricerca e sviluppo, innovazione tecnologica, design e ideazione estetica ([Modulo 2](#), pdf).

Una volta scaricato il file pdf, sarà necessario aprirlo con Acrobat Reader autorizzando, se richiesta, l'esecuzione del Javascript. Tramite questa applicazione, il file pdf può essere compilato in tutte le sue parti. Ciascun file pdf deve essere firmato digitalmente con un certificato di **firma elettronica** qualificata in corso di validità rilasciato da una [Certification Authority](#) (vedi sito AGID).

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <b>Api Notizie</b>         |                  |
| <b>n.16 del 06.05.2024</b> | <b>pagina 14</b> |

Ogni comunicazione deve essere trasmessa singolarmente tramite pec all'indirizzo di posta [transizione4@pec.gse.it](mailto:transizione4@pec.gse.it).

Il file pdf non deve in nessun caso essere stampato e firmato con firma olografa: i pdf da allegare alla PEC non devono quindi essere salvati come immagini o originati dalla scansione di pagine ma solo dal salvataggio del file pdf debitamente compilato.

*Fonte: Ministero delle Imprese e del Made in Italy*

## **REGIONE LOMBARDIA: BANDO DIGITALIZZAZIONE**

La misura è volta a sostenere la trasformazione digitale delle imprese lombarde; l'obiettivo primario è quello di finanziare progetti di digitalizzazione complessi.

Soggetti beneficiari sono le PMI operative in Lombardia.

Saranno finanziabili in particolare:

lettura dell'assessment con il supporto di un consulente per conseguente impostazione di un piano strategico per lo sviluppo di una corretta strategia di transizione digitale;  
impostazione di un progetto che definisca come verranno implementate le soluzioni digitali.

L'agevolazione consiste in un contributo a fondo perduto fino al 50% delle spese ammissibili. È previsto un investimento minimo di 30.000 euro e massimo di 200.000 euro.

È ancora attesa la pubblicazione del bando attuativo.

[In allegato scheda sintetica.](#)

## **REGIONE LOMBARDIA: BANDO COLLABORA & INNOVA**

La misura è indirizzata a progetti strategici di ricerca, sviluppo e innovazione volti al potenziamento degli ecosistemi lombardi della ricerca e dell'innovazione.

Soggetti beneficiari sono i partenariati costituiti dal almeno 3 soggetti e massimo 8 con sede in Lombardia, di cui almeno una PMI e un soggetto tra Università/OdR/IRCCS.

I progetti dovranno rientrare nell'ambito di una delle aree di specializzazione definitive dalla "Strategia regionale di specializzazione intelligente per la ricerca e l'innovazione (S3)".

Attesa la pubblicazione del bando attuativo.

[In allegato scheda sintetica.](#)

|                            |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| <i>Api Notizie</i>         | <b>VITA ASSOCIATIVA</b> |
| <i>n.16 del 06.05.2024</i> | <i>pagina 15</i>        |

## **BANDO BORSE DI STUDIO DIPLOMATI A.S. 2022/23 PER FIGLI DEI DIPENDENTI DELLE AZIENDE ASSOCIATE**

Anche quest'anno la nostra Associazione mette a disposizione **n. 6 borse di studio da 400,00 euro l'una a favore dei figli dei dipendenti delle aziende associate** che si sono **diplomati nell'anno scolastico 2022-2023 con punteggio di 100/100**.

Le domande verranno valutate da una apposita commissione.

In caso di parità, la commissione chiederà agli studenti di predisporre un elaborato su un tema specifico e che verrà valutato dalla stessa a suo insindacabile giudizio. Al/Ai più meritevole/i la commissione assegnerà la borsa di studio.

Le domande di partecipazione al bando di Concorso dovranno essere presentate ad Apindustria Confimi Cremona al seguente indirizzo e-mail [segreteria.direzione@apicremona.it](mailto:segreteria.direzione@apicremona.it) **a partire da Lunedì 15 Aprile 2024 ed entro le ore 12:00 di Venerdì 17 Maggio 2024**. Al ricevimento della domanda di partecipazione verrà dato riscontro con un'email per conferma dell'acquisizione della stessa.

Le aggiudicazioni verranno comunicate ai diretti interessati **entro Lunedì 17 Giugno 2024**.

- [Clicca QUI](#) per scaricare il regolamento del bando
- [Clicca QUI](#) per scaricare la domanda di ammissione al bando
- [Clicca QUI](#) per scaricare la locandina informativa da apporre in bacheca aziendale

*Fonte: Confimi Industria Cremona*

## **BANDO BORSE DI STUDIO LAUREATI A.A. 2022/23 PER FIGLI DEI DIPENDENTI DELLE AZIENDE ASSOCIATE**

Anche quest'anno la nostra Associazione mette a disposizione **n. 6 borse di studio da 400,00 euro ciascuna a favore dei figli dei dipendenti delle aziende associate che hanno conseguito, nell'anno accademico 2022-2023, una laurea con punteggio da 105/110 centesimi in su**.

Le domande verranno valutate da una apposita commissione che stilerà una graduatoria di merito e otterranno le borse di studio coloro che avranno la votazione più alta.

In caso di parità, la Borsa di studio verrà attribuita prioritariamente agli studenti che si sono laureati "non fuori corso".

Nel caso di ulteriore parità, agli studenti verrà chiesto di predisporre un elaborato su un tema definito dalla Commissione di cui al punto successivo e che verrà valutato dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

Le domande di partecipazione al bando di Concorso dovranno essere presentate ad Apindustria Confimi Cremona al seguente indirizzo e-mail [segreteria.direzione@apicremona.it](mailto:segreteria.direzione@apicremona.it) **a partire da Lunedì 15 Aprile 2024 ed entro le ore 12:00 di Venerdì 17 Maggio 2024**. Al ricevimento della domanda di partecipazione verrà dato riscontro con un'email per conferma dell'acquisizione della stessa.

Le aggiudicazioni verranno comunicate ai diretti interessati **entro Lunedì 17 Giugno 2024**.

- [Clicca QUI](#) per scaricare il regolamento del bando
- [Clicca QUI](#) per scaricare la domanda di ammissione al bando
- [Clicca QUI](#) per scaricare la locandina informativa da apporre in bacheca aziendale

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <i>Api Notizie</i>         |                  |
| <i>n.16 del 06.05.2024</i> | <i>pagina 16</i> |

---

Fonte: Confimi Industria Cremona